

Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. 2019 poz. 1564)

Opis wybranych zmian:

- Ustawa ma na celu rozszerzenie katalogu elementów składowych wynagrodzenia za pracę, które nie będą brane pod uwagę przy obliczaniu wysokości minimalnego wynagrodzenia pracownika - o dodatek za staż pracy.
- Z uwagi na odmienne zasady przyznawania dodatku za staż pracy obowiązujące u poszczególnych pracodawców, ustawa wprowadza definicję dodatku za staż pracy, która brzmi następująco:

Dodatek za staż pracy to dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi z tytułu osiągnięcia ustalonego okresu zatrudnienia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.

Tekst aktu: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190001564>