

dr hab. Małgorzata Czuryk, prof. UWM

Radny pozostający w stosunku pracy korzysta ze szczególnej ochrony trwałości tego stosunku. W art. 25 ustawy o samorządzie gminnym określono prawa jakie przysługują radnemu. Jego uprawnienia wobec pracodawcy, m.in. na wypadek niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy pozostają w związku z gwarancjami jakie radny uzyskiwał w wskazanym przepisie.

Zasady prawa pomagają w uporządkowaniu systemu prawa. Uwypuklają najważniejsze wartości dla systemu i wskazują kierunek interpretacji norm szczegółowych¹. Zasady normatywne pracy to obowiązujące i wyraźnie ustanowione ogólne normy prawa pracy, które zajmują centralne miejsce w systemie prawa pracy. Wyrażają one podstawowe wartości i założenia oraz cele społecznego ustroju pracy². Jedną z podstawowych zasad prawa pracy jest zasada

brona miejsca pracy. Wyjątki określa ustawa³. Zapisy tej konstytucyjnej zasady zostały powołane w art. 10 k.p.⁴. Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy i poza szczególnymi przypadkami uregulowanymi w ustawie, nie wolno nikomu zakazać wykonywania zawodu. Swoboda ta nie ma jednak charakteru bezwzględnego. Musi mieścić się w ramach posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz wymogów, których spełnienie jest konieczne do prawidłowego wykonywania danej pracy. Swoboda ta oznacza równy i nieskrapowany dla wszystkich osób, które spełniają określone prawem wymogi, dostęp do określonej pracy. Jakiegokolwiek zakaz może wynikać tylko z ustawy⁵. Pracodawca nie ma prawa do zupełnie arbitralnej odmowy zatrudnienia. Może go odmówić tylko wówczas, gdy dana osoba nie gwarantuje wykonywania pracy w sposób, który będzie najkorzyst-