

12 października 2017 r., Warszawa - warsztaty „Jaki urzędnik pracuje efektywnie? Dobre praktyki wspierające równowagę pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym w instytucjach publicznych”



FORUM ZARZĄDZANIA P U B L I C Z N E G O

12.10.2017 r. w siedzibie Krajowej Szkoły Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego **w Warszawie (KSAP), w ramach Forum Zarządzania Publicznego** (wspólny projekt Narodowego Instytutu Samorządu Terytorialnego, Krajowej Szkoły Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych) miało miejsce kolejne wydarzenie – warsztaty nt. „Jaki urzędnik pracuje efektywnie? Dobre praktyki wspierające równowagę pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym w instytucjach publicznych” Wydarzenie to otworzył dr Wojciech Federczyk, Dyrektor KSAP.

Zdolność pozyskania i utrzymania pracowników to również ogromne wyzwanie dla administracji publicznej, dlatego tak ważna była poruszana problematyka dotycząca wzajemnych relacji pomiędzy pracą zawodową i życiem rodzinnym, które należy rozpatrywać wieloaspektowo. Pogodzenie obowiązków zawodowych i rodzinnych stanowi poważne wyzwanie. Konflikt praca-rodzina odnosi się do równoczesnych nacisków z domen życia zawodowego i rodzinnego, a spełnianie wymagań jednej roli utrudnia realizację drugiej. Termin konflikt praca-rodzina nie może być zatem praktycznie rozpatrywany bez uwzględnienia znaczenia obowiązków rodzinnych, co wskazuje na złożoność omawianej problematyki. Wykształcony historycznie, często odmienny model rodziny w różnych krajach Unii Europejskiej decyduje o stosowanych praktykach w zakresie utrzymywania równowagi pomiędzy pracą zawodową a obowiązkami rodzinnymi. Przy omawianiu powyższej problematyki nie sposób nie wspomnieć o równowadze między pracą zawodową i życiem prywatnym (ang. Work-Life Balance), które stanowi odwołanie do zachowania należnych proporcji między czasem pracy i nie-pracy w związku z pojawiającymi się zagrożeniami zawłaszczania czasu pozostającego do dyspozycji jednostki, przez zwielokrotnienie powinności związanych z pełnieniem roli pracowniczej (w szerokim tego słowa znaczeniu - odnoszącym się do bycia aktywnym zawodowo) w dobie globalizacji i społeczeństwa wiedzy. Stosowanym terminem opisującym problemy praca-życie jest pogodzenie obowiązków rodzinnych i zawodowych. Sformułowanie to odnosi się do zredukowania i wyeliminowania konfliktu pomiędzy tymi obowiązkami. Fakt zatrudnienia jest ważnym wyznacznikiem jakości życia w rodzinie. Zróżnicowana polityka prorodzinna w krajach UE w oczywisty sposób wpływa na poziom życia rodzin i możliwości pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi. Nadal jednak kobiety wracające po pracy czeka jeszcze szereg zajęć domowych. Dlatego też, z punktu widzenia pogodzenia konfliktu praca a rodzina dużą szansę stwarza zatrudnienie w ramach elastycznych form zatrudnienia. Do tych, które są szczególnie przyjazne rodzinie możemy zaliczyć telepracę, pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, dzielenie stanowiska pracy (job-sharing).

Podczas spotkania, Pani Małgorzata Sarzalska - Dyrektor Departamentu Analiz Ekonomicznych i Prognoz (Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) omówiła nową platformę „Rodzina i praca – to się oplaca!” MRPIPS, na której omówione są narzędzia i mechanizmy wspierające pogodzenie życia zawodowego i rodzinnego. Jej adresatami są zarówno pracodawcy jak i pracownicy, a na podkreślenie zasługują nowe rozwiązania sprzyjające tworzeniu przyjaznych warunków pracy np. zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych przez karmiące mamy.

Pani Małgorzata Nietopiel, Dyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS oraz Hanna Sikora, Wicedyrektor Departamentu Spraw Pracowniczych ZUS przedstawiły stosowane przez ZUS działania prewencyjne, w tym zaprezentowane zostały najpowszechniejsze problemy występujące w pracy, dotyczące m.in. zagrożeń związanych ze stresem i ergonomią.

Aby zapobiec nasileniu problemów zdrowotnych, należy zapewnić bezpieczniejsze i bardziej higieniczne warunki pracy przez całe życie

zawodowe. Omówione zostały cztery główne cele:

1. promowanie zrównoważonej pracy i zdrowego starzenia się od początku życia zawodowego;
2. zapobieganie problemom zdrowotnym na przestrzeni całego życia zawodowego;
3. umożliwianie pracodawcom i pracownikom zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w kontekście starzenia się siły roboczej;
4. wspieranie wymiany informacji i dobrych praktyk.

W panelu dyskusyjnym „Jaki urzędnik pracuje efektywnie?”, który moderował dr Marcin Sakowicz, Doradca Dyrektora KSAP, wzięły udział:

- [Magdalena Eilmes-Klasińska](#), Naczelnik Wydziału Zarządzania Kompetencjami Kadr Państwa, Departament Służby Cywilnej KPRM,
- [Joanna Kotzian](#), Menedżer ds. Employer Brandingu w HRK S.A.,
- [Anna Rotter](#), Radca prawny, Departament Prawny Ministerstwa Finansów
- [dr Cecylia Sadowska-Snarska](#), Prezes Instytutu Rynku Pracy i Edukacji

Ponadto uczestnicy mieli możliwość skorzystania z warsztatów, podczas których dowiedzieli się jak pozyskać pracowników i utrzymać tych najlepszych z wykorzystaniem podejścia *employer branding* (prowadzenie: Joanna Kotzian) oraz jak zbudować program równowaga praca-życie w organizacji (prowadzenie: dr Cecylia Sadowska-Snarska).

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele NIST na czele z Dyrektorem dr Iwoną Wieczorek.